

**P O L O
P R O G E T T I**

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Rev.	Data	Oggetto	Redatto da RGQ	Approvato da DIR
0	15/07/2025	Prima emissione	Paola Pisano	Marco Guidotti
1	06/07/2026	Aggiornamento a seguito del recepimento della Direttiva (UE) 2023/970 in materia di trasparenza retributiva (D.Lgs. 96/2026)	Paola Pisano	Marco Guidotti

1.POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE DI POLO PROGETTI

Servizi di Ingegneria Integrata e Progettazione BIM

POLO PROGETTI: Storia della nostra cooperativa

Polo Progetti Soc. Coop. nasce nel 2016 dalla trasformazione della precedente “Ecocires Società Cooperativa”.

La Cooperativa è retta dai principi della mutualità, con riferimento ai requisiti e agli interessi dei soci, si propone di sviluppare tutte le attività ed iniziative atte a contribuire alla elevazione morale, materiale e alla tutela degli interessi economici, culturali e professionali dei Soci. La Cooperativa si propone di partecipare al rafforzamento del movimento cooperativo. Aderisce infatti alla A.G.C.I. - Associazione Generale Cooperative Italiane.

È inquadrata come Società di Ingegneria che riunisce professionisti singoli, studi professionali e società di servizi e conta attualmente più di 60 collaboratori e collaboratrici stabili, principalmente situati nel territorio regionale dell'Emilia-Romagna, con diverse competenze e specializzazioni.

La Società svolge attività di consulenza, progettazione a tutti i livelli, direzione lavori, coordinamento della sicurezza e collaudo, e altri servizi legati al mondo dell'edilizia, della riqualificazione energetica, del miglioramento sismico del restauro di edifici esistenti.

Il nostro gruppo ha maturato sempre più consapevolezza che oltre alla progettazione è necessario offrire un servizio di consulenza e che i progetti di qualità debbano essere integrati, facendo lavorare contemporaneamente specialisti diversi in modo coordinato.

Polo Progetti infatti coordina tutti i professionisti del gruppo, garantendo un percorso di progettazione integrata. La nostra competenza specifica è garantita dalla presenza di diverse professionalità, coordinate dal Project Management Office.

Il gruppo utilizza e mette a disposizione dei propri clienti hardware e software costantemente aggiornati.

Per la progettazione, Polo Progetti utilizza metodologie BIM (Building Information Modeling) per garantire un processo di progettazione e realizzazione delle opere efficiente.

Tutti i processi di gestione delle commesse sono definiti e regolati dal Sistema di Gestione Qualità interna, conforme agli standard ISO 9001:2015, certificazione della quale Polo Progetti è dotata dal 2021.

POLO PROGETTI e la parità di genere secondo la PdR125

La cooperativa Polo Progetti riconosce la parità di genere come un valore fondamentale per la qualità del lavoro, l'innovazione tecnica e la sostenibilità e riconosce quindi il valore unico di ogni risorsa, competenza e talento senza discriminazioni a causa del di genere.

A tal fine Polo Progetti ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022 garantendo pari opportunità senza distinzioni di genere, favorendo un ambiente inclusivo nella diversità e senza discriminazioni, dove ogni persona viene rispettata e valorizzata e può rappresentare sé stessa.

La Società, infatti, è convinta che l'adozione di tale Sistema possa portare una crescita aziendale e team collaborativi e performanti, qualità di vita/lavoro, qualità del servizio e prodotto.

I **valori e principi etici fondamentali** alla base della Politica per la Parità di Genere sono:

- **imparzialità e inclusività**: comportamenti equi privi di discriminazioni di razza, religione, sesso, età, opinioni politiche ed handicap fisici;
- **correttezza e trasparenza**: comportamenti etici, improntati alla dignità e al rispetto di tutti e tutte;
- **gestione delle risorse umane**: rispetto delle persone e pari opportunità, lealtà e fiducia, contrasto a ogni discriminazione e ogni forma di violenza.

Per la adozione ed efficacia della Politica per la parità di genere Polo Progetti si impegna a:

- favorire pari opportunità per la crescita professionale basandosi esclusivamente su competenze, merito e motivazione in un ambiente di lavoro equo, rispettoso e collaborativo, in cui ciascuna persona si senta libera di esprimere le proprie idee e professionalità;
- prevenire qualsiasi forma di discriminazione di genere, consapevole o inconsapevole, sia nei rapporti di lavoro che nella comunicazione interna ed esterna, così come ogni forma di molestie e molestia sessuale;
- favorire l'equilibrio vita-lavoro, compatibilmente con le esigenze dei tempi e modalità di lavoro offrendo soluzioni flessibili ogni volta che sia possibile, indipendentemente dal ruolo e livello di responsabilità;
- **garantire trasparenza nei criteri di assegnazione degli incarichi e nelle retribuzioni, adottando criteri retributivi oggettivi e neutri rispetto al genere e assicurando la trasparenza retributiva anche in fase di selezione e il diritto delle persone a ricevere informazioni sui livelli retributivi, in coerenza con la Direttiva (UE) 2023/970 e con il relativo decreto di recepimento (D.Lgs. 96/2026), affinché le scelte non siano influenzate da stereotipi o pregiudizi;**
- monitorare i KPI (indicatori chiave di performance) e attuare azioni correttive a fronte di deviazioni;
- favorire l'empowerment femminile;

- accogliere con attenzione le opinioni e le esperienze delle donne e degli uomini tramite incontri e interviste mirate riguardo alla cultura, alle pratiche di parità e diversità, così come le prassi organizzative in ottica di superamento delle criticità e miglioramento continuo.

Per la **efficace e continua applicazione della presente Politica per la parità di genere**, e degli impegni sopra elencati, Polo Progetti:

- Nomina un **Comitato Guida** per l'efficace preparazione, adozione e monitoraggio della presente Politica e con il compito specifico di redigere il relativo Piano Strategico operativo per sviluppare le seguenti aree e relative procedure specificamente dedicate alla parità di genere:
 - o Selezione ed assunzione (recruitment)
 - o Gestione della carriera
 - o Equità salariale
 - o Genitorialità e cura
 - o Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
 - o Prevenzione di ogni forma di abuso e molestia fisica, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro, di ogni forma di discriminazione a causa del genere
- Nomina una **coordinatrice** per la gestione della Politica con competenze organizzative e di genere;
- Assegna risorse economiche annuali adeguate al raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi della Politica e del Piano strategico.

La Politica per la Parità è inoltre:

- Oggetto di formazione e sensibilizzazione del personale di ogni livello e responsabilità;
- È condivisa sia all'interno che con i collaboratori e collaboratrici esterni, ed è disponibile sul sito della cooperativa e comunicata a tutte le nuove risorse;
- È revisionata per cambiamenti o integrazioni almeno una volta all'anno o in occasione di cambiamenti organizzativi o legislativi, per garantirne l'attualità e l'efficacia, in collaborazione con il Comitato Guida.

Data: 06/07/2026

Approvata dal Presidente – Ing. Marco Guidotti